

فناوری آزمون و اندازه‌گیری

Testing Equipment and Measurement Magazine

دکتر عبدالرضا اوحدی

(پرسنل فناوری و ارتقابت فرمان)

از نقش آزمون در توسعه آزمایشگاههای
اکوستیک و ارتعاشات و ارتباط آن با
کاوش، تویز و الگاندگی‌های صوتی حدیث
زیست می‌گوید

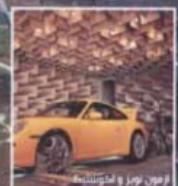
شرکت رادروش شمال

(مکانیک خودروی آسیا)

آزمون‌های غیر مخرب
با روش رزونانس صوتی
موثر، دقیق، سریع و ارزان

آزمون جاده‌ای کشور

دور خیز جهت انجام
دشوارترین آزمون‌ها



مهندس عاصمی کردی:

تجزیه عمل شرکت سردیما

از مشکلهای شرکت سردیما خودرو نمایی از فناوری پوشیده
جهت تحقق از مردمی تندیس سیستم سیروم مفتوح اولاع
ذوق‌گذاری کشور

مهندس محمد رضا نظری‌نش

عضو هیئت مدیره اتحان قطعه‌سازان ایران

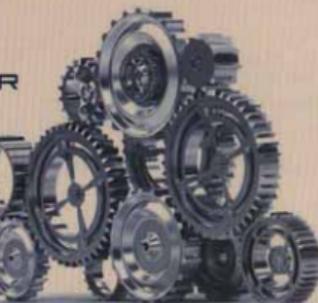
ادعی تواند کارگاه‌های ملی بر کیفیت الایچی مجهودات
خود بخوبی انجام آزمون و اندازه‌گیری بنمایند



CONNECTED
ORDER

اتجه می‌خواهند:

- انتقال دادن طراحی ساخت، کالایرسیون و صدھگاری تجهیزات آزمون و اندازهگیری در آزمایشگاههای تخصصی و خلوط توپلید
- عرفی آخرين مقالات، الزامات و استانداردهای آزمون های عمومی و خاص
- ارائه اخبار و آشنایی با مرکز آزمون های صنعتی و تعاوین های مرتبه داخلی و خارجی
- عرفی سازندگان و تأمین کنندگان برتر تجهیزات آزمون و اندازهگیری در کالیه صنایع
- عرفی آزمایشگاههای مستحق و مرکز کالایرسیون معتبر داخلی و خارجی



گفتگو

۶ دکتر عبدالرؤوف اوحدي، رئيس انجمن
اکوستيک و ارتعاشات ايران؛
اکوستيک، و ارتعاشات



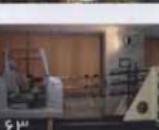
۲۸ سردساز خودرو:
الکوي واقعي از مدیریت جهادی



۷۲ شرکت طراحی و مهندسی سیستم
نگاه تخصصی به حوزه های متنوع صنعتی
رویکردی خلاقانه در فروش محصولات شرکت
سیستم



۳۶ شرکت جامع پیمان
طراحی و ساخت دستگاه آزمون دوام مجموعه
بوستر و مستر ترعرع برای اولین بار در کشور.



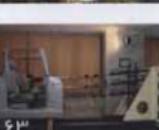
گزارش‌ها

۵۸ شرکت راداروش شمال (مکانیک خودرو آسیا)
آزمون غير مخبر رزونانس صوتی



مقالاتها

۱۶ منابع تولید مبدأ در خودرو



۱۲ توزیز و مکانیسمهای تداخل یا سازگاری
الکترومغناطیسی



۵۳ شتابسنج
مقاهیم و گاربدها



۴۱ شرکت گروک:

عبور پیروز دستگاه از موقع برای کسب داشت
ذوبن در طراحی و ساخت محفظه های حرارتی و
برودتی

۱۸ شرکت آزمون جاده‌ای خودرو:
جاده ها مخصوص تهابی همه آزمون ها

۶۳ شرکت حیدر مبتکران

ایمین دستاورد بزرگ شرکت حیدر مبتکران

۶۶ شرکت محنتک شین افزار

آزمون های باطری خودرو روش بخش کیفیتی
پنهان

۶۸ شرکت سازه یدک رویش
رویشی ماندگار در مسیر تعالی کیفیت





یادداشت مدیر مسئول

به عنوان یک پیر همواره نگران آن هستم که فرزند من ۲۰ سال آینده در چه جایگاهی خواهد بود مانند سپاری از پدران، مشاقم تا اجراه دهم او مسیر خود را بینا کند. اما اگر روزی به ناجاگر مجبور به تعیین سپیر خاصی بودم؛ مهندسی اولین انتخاب من بود در حال حاضر کشور ما با کمیودی مهندسین کارآمد و متخصص موافق است. صنایع داخلی و کارگرمانی مانند شرکت‌های خودروسازی با وجود در دسترهای جدی و بزرگی که ناشی از عدم برخواری از مهندسین با تجربه و انسای با فناوری‌های نوین داشته‌اند؛ هرگز توانسته‌اند به عرصه‌ی رفاقت جهانی پیش‌بینند.

جا دارد که از خود بیرونیم ترس ما از ورود به بازارهای رقابتی رشته در کجا دارد از این‌جهات مهندسین تازه فارغ‌التحصیل شده با ذهنیت صنعتی یک امر طبیعی است که در کشور ما هیچگاه به صورت جدی شکل نگرفته یا عملیاتی شده است.

ابینجا در ایران یک کمیود جدی از فارغ‌التحصیلان کارآمد و مؤثری داریم که داشت آنها قادر باشد مشکل امروز صنعت کشور را برطرف نمایند. در فضای موجود داشت اموزگاران رشته‌های مهندسی، اغلب تنها راه برخواره‌سازی زمینه‌های رشد را آمده تحصیل در گرایش‌های تخصصی خود می‌دانند. تحصیلاتی که بر اساس رفع یک نیاز واقعی شکل نگرفته است.

بنابراین من توان انتظار داشتم که سپاری از دانشگاه‌ها و انجمن‌های فنی مشتاق باشند تا با ایجاد پسترهای مناسب و با اموزش و افزایش مهارت داشش اموزگاران، ستری مناسب چهارت ارتباط با جامعه‌ی صنعتی و فرع مهندسکات آنها ایجاد نمایند. (صفحه ۶)

تجزیه‌ی من نشان من دهد که اگر شما من خواهید افراد مناسب را برای کارنامی پیدا کنید باید مرعوه مرغی رو و از سین پاین تر با آنها ارتباط برقرار کنید.

اما مشکل محدود به سطح مهارت‌ها و ارتباط‌ای بین جوهره‌ی صنعت و دانشگاه‌ها نهım فقط در ایران نیست. در تحقیقات اخیری که در مجله‌ی بنی‌الملک منتشر شده تأثیر انجام نمذنه است کارشناسان تحقیق نموده‌اند که اینها به خاطر تعداد کم فارغ‌التحصیلان با ارزش است که قدر مطلق شدن به صفت تاپ‌سازی را دارند. مشکل دشته و تصوری است که فارغ‌التحصیلان پیدا کردند. علی‌رغم رشد تکnولوژی در صفت تاپ به نظر نمی‌رسد ساحنان صنایع و پیشنهاده‌ندگان کار در این جوهره‌ی پتوانند چالش‌ها و خذایبات‌های لازم را جهت جذب آنها فراهم کنند.

صنایع تیارکاران این فارغ‌التحصیلان مانند صفت تاپ‌سازی، نیاز است برای آنها این نکته را تبین کنند که قابلیت بین صنایع مردمی مهندسی سنتی مکانیک و بخش الکترونیک به دست در حال زنگیک شدن به پیداگریکن. به عنوان مثال داشت به کار رفته در کنترل خودکار چهت افزایش اینها خودروها با سیستم کمکی هدایت خودرو نمونه‌هایی از قرایب مهندسی مکانیک و فناوری‌های پیشرفته IT می‌باشد. شاید جریان شکل گرفته در حال حاضر درین سازندگان قطعات اصل خودرو همچوون تاپسازها همچت شرکت در تعاوین‌گاه‌های صنایع الکترونیک یکی از مصادیق این فرزندم این مقاله را در ۲۰ سال آینده بر روی

بنابراین امیدوارم اگر فرزندم این مقاله را در ۲۰ سال آینده بر روی عنیک گوگل خود خواند؛ جایی را برای من رزرو کند تا او را به عنوان یک مهندس کارآمد در مرکز طراحی خودروهای هوشمند ملاقات کنم.

فصلنامه تخصصی

فناوری ازمن و اندازه‌گیری*

سال دوم / شماره سوم / بهار ۱۳۹۴

قیمت: ۱۰۰۰ تومان

صاحب امتیاز و مدیر مسئول: عباس طاق دره

سرپریز: جلال آنصاری پور

هیئت تحریریه:

دکتر جلال سایری شکیب، دکتر کمال الدین فرزانه، مهندس شهاب اشتر،

مهندس بهرام اتساری پور، مهندس فرج فردوسی، مهندس لیلا فرهودی،

مهندی صبری

همکاران این شماره:

دکتر عبدالعزیز اوجدی، مهندس شفیعی، مهندس حسینی، دکتر هومون

زنگلابی، مهندس مرتضی رختان فرد، مهندس خامد زنگلابی، مهندس

میر اجرایی؛ حدیث نسبی

امور مشترک: شیرین مرادیان

ویرایش: مهندس روحانه سایری شکیب

عکاس: مهندس کریم‌زاده

طراحی گرافیکی: سسو جیکس

چاپ و صحافی: چاپ سب سبز، خیابان ملت، کوچه میرشریف، بلاک ۹

تلفن: ۰۳۳۴۸۵۰۵

ادرس سایت نشریه: "فناوری ازمن و اندازه‌گیری":

www.testmag.ir

نشانی پست الکترونیکی: info@testmag.ir

ادرس: بهاران - صندوق پستی: ۱۴۱۹۵/۱۶۹

تلفکس: ۰۶۶۹۰-۰۵۷۵

تلفن همراه مستقیم روابط عمومی: ۰۹۹۱-۰۵۷۳۶

■ این نشریه در ویرایش و چاپ نقطه نظرات و مقالات ارائه شده از ارادت

است.

■ مقالات و نقطه نظرات ارائه شده الزاماً به منزله دیدگاه نشریه "فناوری ازمن و اندازه‌گیری" نمی‌باشد و نویسندگان مسئول حقوقی مطالب خود هستند.

■ نقل و انتشاره از مطالب داخل شریه با ذکر منبع اجاز است.

■ نشریه "فناوری ازمن و اندازه‌گیری" اماده دریافت مقالات و نقطه نظرات کارشناسان و متخصصان جوهره‌های مرتبط می‌باشد.

■ مطالب تحلیل‌ها، نقطه نظرات و مقالات خود را به ادرس زیر ارسال فرمایید: info@testmag.ir

سروتساز خودرو؛

الگوی واقعی از مدیریت جهادی

عباسعلی گرجی

مدیر عامل شرکت سروتساز خودرو؛



تفکر و اراده‌ی بنیادین مجموعه‌ی سروتساز خودرو از بدو امروز در مراحل پی‌بریزی و سیاست‌گذاری و کام نهادن در واحد تولید، نمونه‌ای واقعی از الگوی مدیریت جهادی بوده است. شرکت که بنیان گذاری آن در نیمه‌ی دوم هدهدی هفتاد برآسas سعیار ما می‌توانیم و در راستای خودکاری محسوساتی بوده که تا این زمان بقیه گونه سایقه‌ای از قبیل اوری توقید آن در ایران وجود نداشته است.

دانش بیوه نسله و توان بالای فنی و مهندسی شرکت صنعتی سروتساز خودرو به عنوان اولین و تنها شرکت طراح سیستم تقویتی مطبوع خودرو در کشور، در تکاب امکانات یافی نرم‌افزاری و سخت‌افزاری در حوزه‌ی طراحی، آزمون، اختبار سنجی، صحنه‌گذاری و تولید قطعات و مجموعه‌ای مرتبط با این سیستم، قابلیت ارائه بالاترین سطح کیفیت در شرکت مطبوع خودرو بسیار محسولات خوبی دارد. سیستم تقویه مطبوع خودرو در کشور را به عنوان اصلی ترین مرتب رقابتی این سرکت فراموش نموده است.

مدیر عامل شرکت صنعتی سردساز خودرو در ریشه با پیشنهای شکل گیری این شرکت می‌گوید: این شرکت از دل مجموعه‌ای تحقیقاتی و مهندسی، متعلق به جهاد سازندگی و با ناتلس گروه از روپرتوهای مختص و تحصیل کرده شکل گرفت که در زمان دقایق مقدار مسئولیت پژوهیان و مهندسی جنگ را بر عهده داشتند و پورهای تحقیقاتی.

هدایت می‌نمودند. مؤسسه‌ی جهاد تحقیقات در سالهای ۷۱-۷۰ در راستای برنامه‌ای جدید و تجدید ساختاری که برای مجموعه‌ی مذکور صورت گرفت به عرصه‌ی فعالیت‌های اقتصادی وارد شد و به کونهای نوین نوش و سالی را که با مدیریت جهادی در عرصه‌ی دفاع ایقا نموده بود، این‌بار در پخش صنعت دنبال نمود.

هلدینگ مؤسسه‌ی جهاد تحقیقات محصول نظرکار تحقیقاتی و اندیشه‌ی خودپاری اوایل انقلاب و ملهم از فرمایشات خضرت امام "ره" و دهدزا مقام معظم رهبری بود که سازارک تحقیقات را در خدمت تجارت و تولید به کار گرفت. تمره این نلاش در حوزه‌ی صفت نفت، ساخت تجهیزات احصاری بود. در پخش صنایع غذایی نیز بخش‌های عمده‌ای از ماشین‌آلات و تجهیزات برای اولین بار در ایران ساخته شد و به مرز خودکاری رسید. علاوه بر اینها در زمینه‌ی کشاورزی، خودرو و معدن نیز ابیاعات زیادی با بنیان تحقیقات کاربریده ساخته شد. این‌ها از جمله مجموعه‌ی سردساز خودرو یک از دستاوردهای این مجموعه می‌باشد.

سوابق و تجارب افای مهندس عباسعلی گرجی رئیس هیأت مدیره و مدیر عامل شرکت صنعتی سردساز خودرو

در سال ۱۳۶۴ دبیل ریاضی را در اصفهان گرفته و همان سال در رشته مهندسی مکانیک داشتگاه صنعتی اصفهان پذیرفته شد. در سال ۱۳۶۹ فارغ‌التحصیل و هم‌زمان در داشتگاه تربیت مدرس در کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک کارشناسی تبدیل ارزی شروع شد. لازم است ذکر کرد که این است مقطع کارشناسی را با زمینه ممتاز بر اتمام رسانده و هم‌زمان با شروع دوره کارشناس ارشد در مجموعه‌ی تحقیقات مهندسی جهاد به صورت پاره‌وقت در پخش از پورهای دفاعی شروع به کار کرد. همچنین به عنوان کارشناس طراحی سیستم، پخت طراحی تجهیزات پیچیده کارخانه‌ای مختص و طراحی تعدادی ماشین‌آلات و پردازشی در آن واحد به اتمام رسانده. در سال ۷۳ تحصیلان در مقطع کارشناسی ارشد تمام شد و از اوپریت سال ۱۳۷۷ ریاضی پخت طراحی سیستم مکر تحقیقات مهندسی منصوب گردید. از نزدیکی از شرکهای مؤسسه‌ی جهاد تحقیقات قرارداد ساخت تجهیزات خط رنگ سایه، تحت لیسانس شرکت "دور" DURR اعلن را بینه شده بود. این‌جانب به عنوان مدیره پورهای مذکوره پرسید.

از اوایل سال ۱۳۷۷ با لیست شرکت صنعتی سردساز خودرو این‌جانب به عنوان مدیر عامل فعالیت خود را با دو اسپس در این شرکت شروع نمودم که تاکنون ادامه دارد. از روپرتوهای اول، آموزش به عنوان یکی از فعالیت‌های اصلی مدیریت شرکت بوده و در دوره‌های متعدد شرکت مهندسی صورت گرفته است به کونهای ایسا که در سال ۱۳۸۳ دوره‌ی MBA را در سازمان مدیریت صنعتی شروع نموده و در سال ۸۵ فارغ‌التحصیل شدم. پرسیده بایان نامه این‌جانب طراحی مدلی برای سنجش قابلیت تواویزی شرکت‌ها بود که سه تا از شرکت‌های زیرمجموعه‌ی مؤسسه را با مدل بدست آنده بورد آزمایش قرار داده و قابلیت تواویزی را برای آنها اثبات کرد. همچنین شرکت در زمینه‌ی این‌امام در نوواری برای شرکت‌ها استخراج گردید. و بر این اساس نقاط تولید موتورهای دی سی DC و بعضی از موتورهای خاص به نام "سوبای" صنعت در مؤسسه تأسیس گردید که از سال ۸۴ ریاست هیأت مدیره داشتند.



سردساز خودرو؛ مرچ جهاد موسسه استاندارد
مهندس گرجی با شاره به اینکه یکی از درخواست‌هایی که در سال ۱۳۷۶ به منظور تکمیل ساخت داخل خودرو پراید از سوی گروه سایما طرح شد تولید اجزایی از قبیل کولر، چمه فرمان، موتورهای DC، استارتر و ... بود. افزود در همان سال براساس قراردادی که با شرکت سازه‌گستر منعقد گردید، مؤسسه‌ی جهاد تحقیقات متعهد به خودکار مجموعه‌ی کولر ۵۰ درصد برای اعداد ۲۰۰۰ عدد طی چهار فاز گردید. بر اساس قرارداد مذکور فعالیت‌هایی نظر تدوین تکنولوژی، مشارکت با طرف خارجی، شناخت مایع تأثیر مول اولیه، شناسایی سازنده‌گران و مائنین الات و تجهیزات ایمنی‌گشایی برای پیاس انجام گیرد. در اوایل سال ۱۳۷۷ تضمیم گرفته شد که این فعالیت‌ها در قالب یک شرکت جدید سازماندهی شود بین ترتیب شرکت سردساز خودرو در روزهای پایانی سال ۱۳۷۷، با ۶۶ درصد مشارکت سایما به تأمین‌گری اینکار (زیرمجموعه شرکت مکامونوت) تأسیس گردید و در سال ۱۳۷۹، سهم ۳۳ درصدی از شرکت به شرکت سازه‌گستر سایما منتقل شد.



بنابراین از ابتدای سال ۷۸ همی‌ان آن توختهای و ایشانهای مجموعه‌ی جهاد در راستای این پرسه به شرکت سردساز خودرو منتقل گردید. لازم به یادآوری است از اینجا که بrixی از شرکت‌های زیرمجموعه‌ی مکامونوت در منطقه‌ی صنعتی کلایه‌گران متمرکز گردیده بودند در این مشارکت با گروه سایما شرکت سردساز خودرو مم در کلایه‌گران ایجاد گردید. ساخت‌حادم در تاریخ ۷/۸ تولید کولار اتومبیل در کلایه‌گران برای اولین بار در ایران آغاز گردید. سال ۷۹ نیز به سازماندهی و تکمیل چرخه‌ی فعالیت‌های شرکت سایما شد. از ابتدای تویلید: سیستم سردساز خودرو بر این امر استوار بود که از تواندهای تویلیدی که در پخش خصوصی وجود دارد برای تأمین قطعات قابل تولید استفاده شود و عدمه توان مهندسی مجموعه را روی تدوین فتاوی‌هایی که تا آن زمان وجود نداشت متمرکز کند. به همین دلیل اغلب قطعات پرسی و ریخته‌گری را از طریق نزدیکه‌ی تأمین خردباری نموده که منجر به ایجاد یک تجهیزه تأمین برای شرکت گردید.



پس از تصویب و ابلاغ بخشنامه‌ای‌الزمی شدن استفاده از نشان استاندارد بر روی کالهی قطعات و اجزای خودروهای تولیدی در کشور، با توجه به عدم وجود استانداردهای مربوط به سیستم تهیه مطبوع خودرو و اجزای مقصدهای آن در موسسه استاندارد و تحقیقات مستعمر ایران، شرکت صنعتی سرداز خودرو امادگی خود را برای همکاری در تدوین استانداردهای ملی این حوزه از سمعت خودرو اعلام نمود.

بر این اساس، استانداردهای ملکبرکد می‌سیستم تهیه مطبوع خودرو و اجزای اصلی آن بر پایه داشت و تجربه‌ی حاصل از بکارگیری استانداردهای خودروسازان معترف کلاس جهانی و ازmun‌های متعدد انجام شده و تجارب ارزشمند کسب شده در شرایط خاص آب و هوای ایران تدوین و امداد ارائه به موسسه استاندارد و تحقیقات مستعمر ایران گردید.

پکی از تابع بسته امده از این فعالیت‌ها، تقویت پنهانی مهندسی و توسعه شرکت بوده است. از ابتدا تقویت پنهانی مهندسی و توسعه را به عنوان یک اسارتازی از خودروی ران و تبعیق و پختشیدن به محصولات انتخاب نمود قابلیتی که از شرکت امکان برآورده کردن تیاز گذشت و تها هم تضمین کیفیت مورد انتظار انان را مدد در حال حاضر اولین و تها ازماشگاهی که گواهینامه ISO 17025 را در حوزه سیستم تهیه مطبوع خودرو اخذ و در زمینه تجهیزات کولر خودرو به عنوان مرتعه همکار مؤسسه استاندارد در ایران می‌باشد شرکت صنعتی سرداز خودرو است.

اولین سیستم کارکردنی (استرسیم) که می‌تواند طبقی حرارتی مبدل‌های حرارتی خودروی را آندازه‌گیری کند، به سرعت احتصاری نه تها در ایران بلکه در خاورمیانه در شرکت صنعتی سرداز خودرو ایجاد شده است که امکان انتدازه‌گیری تمام پارتمانهای ترموموئامیکی و ترموفوئیکی یک سیکل کولر و تعریف نقاط پیوین آن وجود دارد. در این شرکت امکانات خاصی ندارک دیده شده است که بر روی سیستم تهیه مطبوع خودرو امکان افزایش را به وجود می‌آورد امکانات که هم‌دانسان شرکت را قادر می‌سازد تا در طرح‌های دیده از آنها کیبوردی نمایند. شرکت سرداز خودرو جزو ملودن شرکت‌هایی است که گواهینامه ISO 16949 را در حوزه سیستم تهیه مطبوع خودرو به عنوان یک اسارتازی ازماشگاه ایجاد نموده است.

ازموون‌های ازماشگاه سرداز خودرو از بدو تأسیس شرکت با توجه به نیاز انجام داخلی و خارجی تعبیر و همچنین ایجاد قدری مناسب ازماشگاهی و اموزش کارکنان و با استفاده از تجارت‌های ازماشگاهی مربوته شده‌که مهندسی، تحقیق، تولید، مشتریان ازماشگاه از عدداً واحد‌های مرغوبیت، تحقق و توسعه، تولید و همچنین سایر شرکت‌های خودروساز ایجاد نمودند.

به منظور افزایش دقت درستی و اطمینان ازموون‌ها، ازماشگاه استاندارد ISO 17025-2005 را مستقر و همواره الزامات مدیریتی و فنی استاندارد را به نحو شایستگی رعایت نموده است و در زمینه پیوین تعمیر و ارتیخیشی فرایندهای اصلی ازماشگاه با هدف جلب رضایت مشتریان تلاش نماید. ازماشگاه شرکت سرداز خودرو جهت انجام ازموون‌ها از استانداردهای مختلف بین‌المللی و کارخانه‌ای از اینجا از اینجا از استانداردهای ISO، IEC، KES، MES، PSA و KES استفاده می‌نماید.

به روزآوری و توسعه امکانات و تجهیزات تولیدی و ازماشگاهی به عنوان ابزاری کارآمد جهت حفظ و پهلوی کیفیت، رشد و توسعه داشت و توسعه ایجاد

فعالیت‌های شامل خرید مواد اولیه تا مرحله تولید، بسته‌بندی و ارسال محصول در آن سازمان انجام می‌شود. یکی از عمدترین استانداردهای شرکت سرداز خودرو جذب نیروهای تغییر و داشت محور و اموزش آنها به منظور ایجاد و حفظ تولید رقابتی محصولات می‌باشد. در آن شرکت قطعات و مجموعه‌های تولیدی می‌شود که تا قلی از آن تکنولوژی تولید آن در کشور وجود نداشته است و با اینکه به بنیه علمی و توان مهندسی خود و با استفاده از روش‌های نظری مهندسی معموس به داشت، فنی بومی برای تولید آنها دست یافته است. خصوصیت منحصر به نمایشگاه‌های بین‌المللی، ارتباط مناسب از طرقهای خارجی، تعامل سازنده با مشتریان با استفاده از ابزارهای مختلف مدیریت کیفیت، امروزه مخصوصاً با کیفیت عالی و در حد استانداردهای بین‌المللی به مشتریان خود ارائه می‌دهد.

این شرکت در سال ۱۳۸۰، جزو اولین شرکت‌هایی بود که گواهینامه ISO TS 16949 را دریافت نموده و پس از آنکه گواهینامه‌ای ISO TS 16949 و OHSAS 18001 ISO 14001 اقدام نمود در چند سال گذشته گردید +A شرکت سازه‌گستر سایه، گردید B سایه، گردید 2A+ گردید گروههای مهندسی و کردید +A+ هرگز این پرتوانی را زیر دریافت کرده است. در سال ۱۳۸۷ فرایند پرتوانی بزرگی استراتژیک را با استفاده از الگوی کارت اسارتازی متوازن انجام داده و با شناسایی فاکتورهای کلیدی موقعیت برای شرکت و تمرکز بر آنها به مزیت رقابتی خود دست یافته است.

الترام به رعایت کیفیت ملاحظات قانونی و شاخص‌های استاندارد فنی و کیفی به عنوان میان ضرور پایدار در کسب و کار از بدو تأسیس مورد توجه مدیران ارشد سازمان بوده است. بر این اساس شرکت سرداز خودرو با دارابوند کوالیتی‌های ISO9001- ISO TS16949- ISO14001- OHSAS 18001- ISO IEC 17025 ایمنی و پهادشت کار و اعتبار تابع ازmun موارد در تلاش برای تداوم و توجه مهندسی و کار در قاب استانداردهای مرتبط بوده است و همانگونه که اشاره شد با دارابوند قابلیت‌های فوق قدم در بازار جهانی گذاشته و توسعیدی فعالیت‌های صادراتی خود را به عنوان یکی از استراتژی‌های مخصوص بطور جد در مستور کار دارد.





ازمون جاده در شرایط سرمایش خودرو پیچیده است. فاکتورهای موجود جاده و ازرات ارتعاشی را روی سیستم خنک کنند، تشنمع و گرمای خورشید و میزان رطوبت محظا، فاکتورهایی هستند که بطور همزمان در این ازمون مورد سنجش قرار می‌گیرند.

در بازه‌ی زمانی مذکور وضعیت آب و هوا در خوزستان به گونه‌ای است که شرایط ازمون را به صورت طبیعی مهیا کند در سیر ماشه‌بره هم امکان ازمون ته فقط خودرو تخت یک میزان خودروی وات حداقل که تن باز در قسمت عقب خودرو قرار دارد می‌شود. شرکت سرسایر خودرو برای تمام این ازمیس‌ها امکانات بورد نیاز و نیم مهندسی زده در اختیار دارد.

اساس کار ما مهندسی است و مجموعه‌مان بنیان مهندسی دارد. به همین دلیل در حال حاضر شرکت سرسایر خودرو حرف اول را در زمینه طراحی و تولید کولر در ایران می‌زنند.

به تولیدات داخلی با سوچنن نگاه نگیریم

مهندسان گرجی در ادامه افزود: برای سایر ازمون‌ها اتفاق به نام "اتاق گرم" یا "Hot Room" ساخته افزود: که در آن خودرو ساکن است ولی حرکت‌های ضمن اینکه با دینامومتر اندازه‌گیری می‌شود، بدین ترتیب سخت ترین شرایط را برای ازمون در نظر گرفته‌اند؛ به عبارت دیگر عملکرد کولر را حقیقت که خودرو درجا و در مقابل تشنمع خوشید فرار گرفته است اندازه‌گیری می‌کنند. پیرحانته این ازمون حالت ازمون زمانی است که موتوور درجا کار می‌کند. این بیشترین فشار است و عموماً در شرایط ترافیک سنگین معبار شهری ایجاد شود. در طراحی اتاق گرم با لامپهای شبیه‌سازی مخصوص بور خورشید استفاده شده است. مجهزین رطوبت و گرمای محظا با استفاده از تجهیزات هواساز تأمین می‌گردند.

مدیر عامل شرکت سرسایر خودرو خاطر نشان کرد: بندنه شخصاً در رابطه با کیفیت مطالب زیادی برای توضیح دارم. به عنوان مثال نمونه‌ی خارجی یک کولر که وارد می‌شود همچو عرضه کننده ازمنی را بهت از زبانی صحبت عملکرد که انتقام نمی‌گیرد. درست مانند خودروهایی که از خارج می‌ایند و صرفما بر عنوان کالای خارجی مورد اقبال واقع می‌شوند. متأسفانه این فرضیه اولیه اکثر ماست. ولی وقتی که صحبت ساخت داخل گلول می‌شود هزار اتهام به آن وارد می‌کنیم و اصولاً با سوچنن به محسوب ایرانی نگاه می‌کنیم. این دهنیت باید اصلاح شود.

در شرکت سرسایر نمونه‌های شرکت‌های خارجی که ازمون‌های مورد نظر را گلائند و جواب می‌دهند را به عنوان مرجع انتخاب می‌کنیم و کولر تولید خود را با ان مقایسه نموده و اقدام به اصلاح و بهبود عملکرد آن می‌نماییم. اصولاً در حد معاذلات انتقال گیری و دنبانیک سایل ابراسیس تحریج حل شده است. با پای تجویه هم که باز شود محدودیت‌های خود می‌نمایند یعنی امکان انجام ازمون‌های قائم بر روی محسوب وجود ندارد. بنابراین مکمل هم هستند و هردوی آنها باید به صورت موازی انجام شوند.

فني شركت بختي از بودجه حققيات و توسعهي سازمان راه همه ساله به خود اختصاص داده است. به عنوان مثال، با شروع پروژه‌ی توسيع اتواع راديواتر خودرو در شركت منتفي سرسایر خودرو، ايجاد قابلیت اندازه‌گيری طرفیت حراري اتواع راديواتر توسيع دستگاه کارلي مترا به عنوان يك از پروژه‌های توسعه‌اي آزمایشگاه در برنامه فرار گرفت و با توجه به عدم امكان استفاده از پيشتاباني فني شركت‌های طراح و ساخته اصلی دستگاه به واسطه‌ي تحریمه‌های عالم‌آزادانه اقتصادي و فني، كليه مراحل طراح، به روزاوي و پياده‌سازي سistem‌های نرم‌افزاری و ساخت‌افزاری دستگاه، توسيع متخصصان مهمهد و باعث‌گردان شکور عزيز‌يزمان با موقعت به انجام رسيد.

تا امروز چند محصول از جمله مجموعه‌ی كامل سیستم تهویه مطبوع خودرو تبا در شرکت سرسایر خودرو طراحی شده است که ساخت ترین ازمون‌ها از جمله برهطف کردن بخ‌دگي و بخ‌زدگي روی ششه جلو را با موقعت گذارند. هرحال حقوق استراتژي و تقويت پنهان R&D به عنوان يك خاچ از ۸۳ پين گرديده و منجز به سرمایه‌گذاري قابل توجه در مجموعه‌ی آزمایشگاه شده است. تجهيزات نظری دستگاه‌هاي ازمون‌هاي فني سكل فشار و دستگاه‌هاي که ازمون‌هاي محظط و عملکردی را انجام مي‌دهند به اين شركت امكان داده است که تواند نوع محصول گسترش‌دار داشته باشد در حل حاضر بالغ بر ۲۵ نوع گذاشتاور توسيع شده است و در سال گذشتۀ تيز بالغ بر ۱۵ مدل گذاشتاور در سطح مفارش بين‌المللي را در دست تولید دارد.

حرف اول در زمينه‌ی کولر را، ما در ايران می‌زنيم

مدیر عامل شرکت سرسایر خودرو با بيان اينکه يك از ازمون‌هاي اصلی کولر خودرو، ازمون چاه است، اظهار داشت: ما با استفاده از تجهيزات خود يك سistem گردد: حسکه‌هایي دامددار و سپس املاعات طراحی نهاده‌يم که بر روی خودرو نصب می‌گردد: حسکه‌هایي در سیستم‌های مختلف اتاق خودرو قرار داده می‌شوند و خودرو در آب و هواي مناطق گرم جنوب در بازه زمانی ۱۵ تا ۱۵ شهرپور که بهترین شرایط ازمون کولر بطری طبیعی می‌باشد، تحت ازمون قرار می‌گيرد.

افقه مهندس گرجی در رابطه با چگونگي انجام این ازمون گفت: استاندارد اين ازمون را مطابق با آب و هواي ايران از استانداردهای بين‌المللي استخراج و به روز گردیده و چون به عنوان اولين شركت در اين راستا اقدام شده است به گونه‌ای اين روش به عنوان ابرشيarian داخلی شناخته شده است. سالانه متناسب با تولید محصولات جديد دنخال می‌باشد، تحت ازمون جاهجي انجام می‌شود و تهمه‌هاي به عنوان منظور در مناطق گرم بذرعياس و استان خوزستان مستقر می‌شوند.

برخي ازمون‌هاه يك ياد به توليد باد انجام شود. توليد باد يك امكان گران قيمتی است که در سال گذشته مرکز تحقيقات سایيا يك ازمون از اين توليد‌ها مورد بهره‌داری قرار داده است. پيش از اين اکثر ازمون‌هاي کولرهای تولید دنخال در سایه‌های خارج از کشور انجام می‌شد. ازمون توليد باد و ازمون جاده، مکمل هم هستند و هردوی آنها باید به صورت موازی انجام شوند.



و انتقال فتاوری تولید کولر خودرو و مستول فرآیند سفارش گذاری، راهنمایی و بهره‌داری ماشین آلات و تجهیزات تولیدی و ازماشگاهی شرکت و مدیر پژوهشی طراحی و تکنون کولر تبا به عنوان اولین کولر خودروی تمام ایرانی بوده‌اند.

است. به این اساس یک آزمون اولیه انجام می‌گردد و نکات مبنی تعیین می‌شوند. سپس با اطمینان آزمون جاده را به صورت آزمون واقعی چهت تایید نمایی انجام می‌دهیم. سیستم ضبط اطلاعات اتاق گرم و آزمون جاده همکنی توسعه کارشناسان شرکت توسعه پیدا کرده است. ضمن اینکه در هر شرایط استانداردها را اعمال می‌کنند.

مدیر عامل شرکت سرداز خودرو سپس در توضیح فرایند طراحی و ساخت اتاق گرم تکمیل کرد این اثاق در واقع به نوعی ابتكار و ابداع خود ما بوده است. پخش عده‌ها را خود من در شرایط محیط طراحی کردم. سپس به یک شرکت هواپاسار سفارش دادم که تجهیزات را برای شرایط مشخص سپارد و برای شبیه‌سازی پور خوشید هم از لامپهای مخصوص استفاده نموده‌ام. یکی از پیش نیازهای حضور در بازارهای جهانی توانی رقابت با همایان خارجی در بازار داخل و خارج کنور است. بدون شک دو فاکتور کیفیت و قیمت تأثیرگذارترین عوامل حضور موافق در روزگار است. همان‌گاهه با دلیل عدم نظرات موتور بر کالاهای را در ایرانی از این‌جا مطلع به کالاهای ارزان قیمت و بی کیفیت خارجی است. به ویژه در بازار ایلان دیگر خودرو به دلیل عدم اکافی و تخصص صرف کنندگان نهایی شرایط رقابت برای تولید کنندگان داخلی سپار تعلالت و پرجالش گردیده است.

با این حال شرکت سرداز خودرو از بدو اتخاذ استراتژی توسعه محصول و توجه به بازار خدمات پس از فروش، موقع به کسب سهم قابل توجهی در رقابت با همایان خارجی خود شده و به عنوان شرکت تأمین کننده قلمرو اصلی در بازار از ابتداء جایگاه ویژگی پرخودار است.



ایشان به مدت ۱۴ سال مستولیت واحد تحقیق و توسعه شرکت سرداز خودرو را به عهده داشته و پس از آن با توجه به نهادنی شدن فعالیت‌های تحقیقات، مهندسی و ازماشگاهی در شرکت و تمرکز این فعالیت‌ها در قالب واحد تحقیق، توسعه و مهندسی، سکان پیوریت این واحد را به مهندس شفیعی سپردند در حال حاضر اقای مهندس شفیعی فرد به عنوان خصوصیات مدیریه و معاونت بازگرانی شرکت، داشش فنی و تجاری ارزشمند خود را در راهبری عالی سازمان و مدیریت و پشتیبانی زنجیره تأمین، به ویژه در حوزه‌ی بازار کاری خارجی به خدمت گرفتند.

مهندی شفیعی قائم مقام مدیر عامل و مدیر تحقیق، توسعه و مهندسی شرکت سرداز خودرو نقش مهمی در کسب افتخارات این شرکت سرداز داشته‌اند. ایشان در سال ۱۳۷۷ در رشته مهندسی مکانیک گراشی حرارت و سیالات از دانشگاه تبریز فارغ التحصیل شده و تحصیلات خود را در دو رشته مکانیک و مدیریت اجرایی تاقطع کارشناسی ارشد ادامه داده‌اند. فری بیست سال اگرراش تدریجی از سمت پیشنهادی و تدبیر ارشد ایامه داده‌اند. اینکه بر سیاست اخلاق این شرکت سرداز خودرو موقوفه‌های این شرکت طی سال‌های اخیر را این چنین برآورد نموده‌اند تاکنون سه بار به عنوان واحد تحقیق و توسعه نموده‌اند استانی انتخاب شهامت و سال گذشته نیز ویتهی برتر واحد کارآفرینی استانی را در استان اصفهان کسب کردند. در ازیزیهای گروه سایا چند دوره تندیس‌های سینم و زیور را در فرآیند ازیزیانی عالی سازمان کسب نموده‌اند. از طریق سازمان مطالعات پژوهی طی سه نویت مورد ازیزیهای بر اساس مدل EFQM فرار گرفته و کوایه‌نامه تهدید به تعالی را چهار سهاره دریافت نموده‌اند.

وحدت تحقیق و توسعه شرکت سرداز خودرو به عنوان بازوی قدرتمند رشد و توسعه همراهان با تأسیس شرکت، تحت مدیریت جناب اقامی مهندس قناعتی فرد تشکیل شد. اقامی مهندس قناعتی فرد داشت مؤخره رشته مهندسی مکانیک از دانشگاه علم و صنعت ایران و کارشناس ارشد مدیریت اجرایی از سازمان مدیریت صنعتی، به عنوان یکی از بینگاندان داشت طراحی سیستم تهویه مطبوع خودرو در گشوار، عضو اصلی تیم شناسایی، انتخاب

چند سال جلوتر است و ما نیز سعی مان این است که بتوانیم ظرف سه سال
اینده یکی از تأمین کنندگان اصلی این کشور باشیم.

تکمیل حلقه‌ی تویلد کولر خودرو در کشور برای مقابله با تحریم‌ها
مهندس گرجی در توضیح استراتژی شرکت برای عبور از محرومیت مواد
اولیه و فناوری، ناشی از تحریم‌های ظالمانه‌ی غرب و امریکا اظهار داشت:
در بحث خودکارکاری تجهیزات آزمایشگاهی واقعاً در دست زیادی را با استفاده از
امکانات داخلی تکمیل نموده‌یم، ضمن اینکه با استفاده از توان، داشت، تجزیه و
اطلاعات مهندسی ملکت نوآتنیم قابلیت‌های را به تجهیزات موجود اضافه
کنیم، مثلاً نوآتنیم به تجهیزان که رای ازرسون کالری متری کنداسور و
اوپرатор وجود داشت ازرسون کالری متری را داده‌یم را نیز بیفزاییم.
در بحث تویلد سیستم تهویه‌ی طبلو دو اسپکنگ عده و دارد یکی از
آنها نوع ورق‌های کلدار الومینیوم است که اخیراً با تعامل مناسب با یکی
از شرکت‌های ایرانی، پخش از این مواد در داخل تویلد شده است، دومن
واسکنی کمپرسور می‌باشد تهیه‌کننده قطعه‌ای است که در حال اخیر از طریق
واردات تأمین می‌گردد ساخت داخل این قطعه تیاز به سرمایه‌گذاری و داشت
قیمت دارد که امید است با پیغام شرایط بتوان این قطعه را نیز داخل کشور
تولید نمود.

مدیریت هرینها و کاهش قیمت تمام شده مخصوصات برای شرکت سرداز
خودرو به عنوان پرجماعت مدیریت قیمت در این صنعت، جزو فاکتورهای
رفاقتی مهم می‌باشد مدیریت قیمت مخصوصات در شرکت سرداز خودرو
خودرو و پیغام از مالکانها اعم از پهلووی افزایش ظرفیت خطوط
تولید، کاهش ضایعات و پیهنسازی مواد و اجزای مخصوص تا مشتبیان فنی
تأمین کنندگان چهت ارتقا بیرونی و همکاری با اینشان چهت خودکارکاری
مواد و قطعات واردان را در بر می‌گیرد همکاری و پشتیبانی کامل فنی و
آزمایشگاهی در دو بروزه‌ی عظیم خودکارکاری کشور در خودزه‌ی تویلد ورق‌های
الیاف الومینیوم و روغن‌های تبخیری که برای اولین بار در کشور صورت
پذیرفت، از برجهسته‌ترین بروزه‌های اجراسهده در راستای استقلال صنعتی کشور
و کاهش قیمت تمام شده مخصوصات بوده است.

دغدغه‌های زیست محیطی

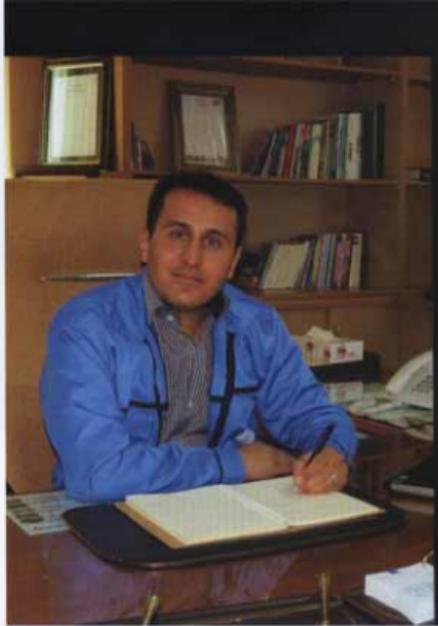
مدیر عامل شرکت سرداز خودرو در ادامه‌ی سخنانش بیان دارد: ما ارتباط
خیلی خوبی با دانشگاه‌ها برقرار کردی‌ایم؛ از جمله با دانشگاه صنعتی شریف
و دانشگاه صنعتی اصفهان، و ای‌تم تکریز این دانشگاه علم و صنعت است. تا
آن دو سه بروزه‌ی دکترا تعریف نموده و با مشارکت دانشگاه به انتقام
رساندایی، این دو بروزه‌ها تقدیر نه تنها در این سیستم‌های تهویه‌ی خودرو
بلکه روی سیستم‌های تهویه خالکی، کوئی‌نامه‌ی اخراج قطعات کولر و روی
مبدل‌های میانی کولر بوده است. این موضوع در قالب یک بروزه‌ی منشیر
با دانشگاه علم و صنعت تعریف شد و دانشجوی دکترا بروزه‌ی پایان خود
را در این زمینه انجام دادند.

ما تاکنون وظایف را به بحث‌های زیست محیطی داشته‌ایم و با یک موضوع جدی
در اینجا با گزارش ۱R34a به عنوان ببرد کولر رویرو هستیم، چون گازهای بر
پایه‌ی فلزون مغبر محیط زیست را نایدی از اوزون هستند و آن دیگر در دنیا
تولید نمی‌شوند، تأسیه هیچکس در ایران این دغدغه را ندارد، اما اینده یک
بروزه‌ی دکترا در باج چیزی که این گاز تعریف نموده‌اند.

من می‌دانم یکی از چالش‌های جدی که در اینده و در اثر افزایش اسفارطا
آتوبیل با این رویرو خواهیم بود گاز کولرهاست. این موضوع بیان‌نماینده اهمیت
و پیکری جدی می‌باشد.

بر اساس عالقی شخصی خود سال گذشته در نهایشگاه اونکامیکال
شانکه‌یانی که شرکت کرد بود در نشسته‌ی همایشگاه حضور پیدا کرد،
یکی از نشسته‌های خاص این نهایشگاه مربوط به Air Condition بود بر
اساس چند مقاله‌ی چینی که اثکلیسی ترجمه شده بود بروزه‌ی این خصوص
بازیافت گاز کولر تعریف نموده‌اند که در حال حاضر یک دانشجوی دکترا روی
این بروزه‌ی گاز می‌کند.

کامپانیهای ISO14001 و OHSAS18001 را با نگاه مخالفت
از محیط زیست دریافت کردند، همچنین در محیط کارخانه برای تصفیه
فالصلاب و رفع الودگی‌های محیطی گام‌های جدی برداشتمیم.



مجموعه‌ی تحقیق، توسعه و مهندسی در ساختار سازمانی شرکت سرداز
خودرو، مشتمل از چهار گروه تحقیقات و تواریخ، مهندسی محصول و
تولید، نگهداری و تعمیرات و آزمایشگاه می‌باشد انجام بروزه‌های تحقیقاتی و
اجرای کامل فرایند تکوین و تولید محصول شامل طراحی جامع سیستم تهویه
مطلوب، قطعات و اجزاء منفصله، طراحی و ساخت کله ایزیار، اوات و تجهیزات
تولیدی و کنترل، پشتیبانی فنی مستمر خطوط تولید چهت پیغام فرایند و
افزایش پردازی، همچنین ارائه خدمات آزمایشگاهی شامل آزمون‌های
طراحی، عملکردی و دوام قطعات و مجموعه‌های مرتبه با سیستم تهویه
مطلوب خودرو، احمد خدمات و فعالیت‌های واحد تحقیق، توسعه و مهندسی را
در برمی‌گیرد.

تکریه: هدف اصلی بازار سازاری سرداز خودرو

مهندنس گرجی با این این مطلب که با توجه به شرایط آب و هوایی، تولید
کولر اتومبیل از امریکا شروع نهاد گفت: در اروپا به شرایط آب و هوایی
که مردم از کولر اتومبیل می‌باشند، کولرهازیان با قدمت زیاد مشاهده
نمی‌شوند شنید کولر از امریکا به زبان و معدن به کره و از طرقی که هم
به ایران، چین و کشورهای دیگر منتقل شده است، طبیعی است که قیمتی
اصلی ما نیز همین کشورها باشند، بنابراین تقریباً می‌توان گفت که سازارات
که کشورهای آسیای شرقی سپار ساخت است، بازار و رفاقتی ما معدن‌به سوی
اروپاست، در این زمینه تا سال ۹۰٪ تمرکمان را با پاسخگویی و کسب موقوفیت
در بازار داریم داشت، بعد شنید اینکه بر خودروساز معمولاً یک کولر از کار
خود دارد، لذا ارانه و فروش کولر به خودروسازان چیزی سپار ساخت است.

مدیر عامل شرکت سرداز خودرو در ادامه‌ی این بحث را از پکن
دو سال گذشته که تا حدودی تقاضا در داخل کشور نداشت، از این
سازارات نیز جدی تر شده است. از آنجایی که بخش اعداء ای مواد اولیه ما
وارداتی است و پکنولوژی تویلد این مواد در ملکت وجود ندارد، لذا زیرینهای
تولید کولر از این عدالت ارزی است. به معنی دلیل ازوم کسب درآمدهای ارزی برای
این صنعت سپار نهاده است، می‌چند سال است که در نهایشگاه سال گذشته تکریه موقوف به
به صورت قابل شرکت می‌کنیم، در نهایشگاه سال گذشته تکریه موقوف به
کسب سفارطا چند نوع کنتراسور شدند، یک مدل از نیز و یک مدل از هوندا
در این سفارشات می‌باشد ارزش این قرارداد وقتی بیشتر شاخته می‌شود که
بدانید ماد در اینجا باید با چینی ره رفاقت کنیم، در واقع یکی از افرادی اینده
ما بازار ترکیه است استرالیزی های ترکیه برای توسعه محصولات همواره

زمستان سال گذشته سازمان گسترش و توسعه، سمنواری را با حضور کلیه خودروسان و مجموعه‌های مرتبط پرگزار نمود. بر اساس یکی از مقالات ارائه شده مستنده تقویت مطوع اخترین نموده کیفت را کسب نموده بود. لازم است در این مخصوص خاطره‌های را خدمت گرداندن گاه مفترم بیان نمایم. چند سال پیش که خدمت یکی از مدیران ارشد سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران رسیده بودم و اینسان زمام را مدیر ارشد یکی از گروههای خودروسان کشوار بود فرمودند زمام را که من در خودروسان بودم به چندین شرکت و تولیدکننده توسعه نمودم بروید و از شرکت سردساز خودرو پاد یکی بود. زیرا طبیعی است در هر کاری اشکال بوجود می‌آید ولی تجربه برخورد با مشکل و چگونگی حل مسئله موضوعی بود که توجه پنهانه را در شرکت سردساز خودرو به خود بروز نموده بود.

ما در شرکت سردساز خودرو به محض بروز یک مشکل با تشکیل تیمهای فنی و حضور به موقع، با گرفتن اطلاعات و تحلیل دادها با استفاده از ابزارهای مهندسی به حل روشیابی موضوع می‌پرداختیم. آن‌ههه در حال حاضر موارد و مشکلات سیپار کاهشی باقی است.

افق پیش رویا: با ستاین به حرکت رویه جلو ادامه خواهیم داد

مدیر عامل شرکت سردساز خودرو در مورد برنامه‌های توسعه شرکت سردساز خودرو گفت: مثل مر شرکت دیگری ما به اصل نظرایم که شرکت یکی موجود زنده است و موجود زنده اگر رشد نکند قطعاً تابود می‌شود. منحنی رشد یک سازمان اگر به این طور پیوسته و از آن نقطه منحنی‌های رشد دیگری را شروع نکند قطعاً از این هر مکانتوسی که باشد به سمت کهولت پیش می‌برد ما هم برای این موضوع برنامه‌های مشخص داریم. این‌طوریم با استفاده از فضای مناسبی که در حال به وجود آمدن است و با تکیه بر تمرکزی که داریم توانیم سهم بمنزی را در بازارهای سادرناتی پکنیم. ما در طول ۳۰ سال فعالیت شرکت نهاده در سال ۹۱ زیان داشتمایم این هم به خاطر شرایط اقتصادی و افزایش قیمت‌های خارجی نزدیک از زد و این زیان از این شد که سهام شرکت را در بورس عرضه کرد. درحال حاضر که بنده در هتل‌دینگ مؤسسه‌ی مهداد تحقیقات به عنوان هیأت مدیره هستم فراپیند تضمیم گیری ساده‌تر گردیده و امیدواریم با بهبود شرایط و عرضه سهام شرکت در بازار بورس، سردساز خودرو به عنوان یک مجموعه‌ی بزرگ صنعتی در عرصه اقتصاد فعال باقی بماند.

قطعه‌ی صادرات را به صورت جدی و منجمس دنبال خواهیم کرد. تکمیل مخصوصاً، افزایش سطح ساخت داخلی با کیفیت رقابت‌بازیر قطعاً جزو برنامه‌هایمان است و ما روندی را دنبال می‌کنیم که یک مشارکت قدرتمند نیز شکل گیرد تا توانیم در بازارهای بین‌المللی خصوصی جدی‌تری داشته باشیم. این موضوع را یا با اتفاق با شرکت‌های داخلی و یا با شرکت با شرکت خارجی و جلب سرمایه‌های خارجی دنبال می‌کنیم.



سردساز خودرو: بستری برای تربیت تبروی انسانی

مهندسان گرجی در پای تحقیق و توسعه اهلدار داشتند. آسایاً وارد مهندسی خودرو شدند و سازمان از واحد مهندسی صورت می‌گردید. حققتاً ذنب تبروی مهندسی خودرو مخصوص ساخت است. چون تحصیلکاردهای نخبه دانشگاه‌های معابر معمولاً در ایران نمی‌مانند در شرایط حاضر تعادل صادرات تبروی انسانی پیشتر از صادرات مخصوصات نکنند. است. به عنوان مثال حتی در مجموعه‌ی شرکت هم دو نفر از مدیران هم اینک در امریکا و چند نفر دیگر در کالانها زندگی می‌کنند. ولی خوشبختانه یکی از قابلیت‌های مجموعه‌ی سردساز خودرو اینجا بسیار است که فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها را که در اموالش و مباحث تئوری قوی هستند به عنوان کارآموز جذب و زینتی کارهای را به شکل عملیاتی فراهم می‌آورند. به عنوان مثال در دانشگاه فنی کالایان که شعبه‌ای از دانشگاه معمتن شریف بود مجموعه‌ای از دانشجویان دوره‌های مهندسی در قلب کارگروزی هفتادنی یک روز را در محل کارخانه حضور پیدا می‌کنند و عذرای از برپهایها که جذب کردگان از این معلم دانشجویان پوچانند که در قالب تعریف بروزه به قابل تعریف کار ماندگار شدن پیش مجموعه‌ی ما بستری برای تربیت انسانی نیز بوده است. استدلال و شیوه‌ی عملکرد خود من این است که تقریباً از بیرون هیچ مدیری جذب نکنیم تا عمدتاً فرستت رشد برای پرسنل شرکت فراهم گردد.

بروید و از سردساز خودرو پاد بگردید»

از مهندسان گرجی درباره‌ی برخی شکایات از عملکرد سیستم سرامیک خودروها سوال شد وی در جواب این موارد را بیان کرد: طبق مجموعه‌ی گزارشات موجود در سایتهای مشتریان شرکت‌های خودروسان و خصوصاً سایه، بالاترین سطح کیفیت متعلق به سیستم Air Condition مطوع شرکت سردساز خودرو می‌باشد این موضوعی است که مدیریت کیفیت بر آن صحجه گذاشته است.

شرکت صنعتی سردساز خودرو

اولین تولیدکننده کوار خودرو در ایران

